

SP_Data Bewerber- und Personalverwaltung

Die elektronische Verwaltung der Bewerber und des Personals gehört heutzutage - neben der klassischen Personalakte sowie der Bewerbermappe - zu den Standards innerhalb des Personalwesens.

Ob als Ergänzung zur bestehenden SP_Data Personalabrechnung oder als eigenständige Lösung im Parallelbetrieb bietet SP_Data im einheitlichen Design das Modul Bewerber- und Personalverwaltung.

Für Unternehmen, die ihre Entgeltabrechnung z.B. beim Steuerberater erstellen lassen und nicht auf eine digitale Personalakte, einen Kalender oder eine Personaldaten- und Qualifikationsverwaltung verzichten wollen, ist diese Lösung ebenfalls interessant.

Mit dem Modul Bewerber- und Personalverwaltung erhalten Sie die Möglichkeit, Mitarbeiter und Bewerber effizient zu verwalten.

Erweitert um die Ressourcenverwaltung, die Elektronische Personalakte sowie weiterer Module bietet die Bewerber- und Personalverwaltung ein hilfreiches Arbeitsmittel für die administrativen Tätigkeiten innerhalb der Personalabteilung.

Im Stamblatt werden die Grunddaten sowie Ausbildung und Qualifikationen erfasst. Bewerber- und/oder Mitarbeiterunterlagen können ergänzend in der Elektronischen Personalakte hinterlegt werden.

Die Kommunikation mit dem Bewerber (Zwischenstatus, Einladung zum Vorstellungsgespräch, Zweitgespräch, Absage etc.) erfolgt durch mitgelieferte und anpassbare Vorlagen per E-Mail und/oder per Brief.

War die Vorstellungsrunde erfolgreich, kann in Verbindung mit der SP_Data Personalabrechnung die Einstellung des Bewerbers direkt durch das Versetzen in den Entgelt-Ziel-Mandanten abgeschlossen werden.

Mit Hilfe des Berichtsmanagers oder des Abfragegenerators können Qualifikations-Reports, Statusberichte, Terminstellungen und weitere individuelle Auswertungen erstellt werden.

Die nahtlose Anbindung an Microsoft Outlook, Lotus Notes oder Tobit David ermöglicht das Erstellen von Terminen direkt im Kalender des angesprochenen Teilnehmerkreises.

Kurzüberblick Bewerber- und Personalverwaltung

- Vollständige Integration in SP_Data PA
- Auch als StandaloneLösung einsetzbar
- Geringer Einführungsaufwand
- Einfache Handhabung
- Mehrmandantenfähigkeit
- Definierbare Filter
- Komfortable Suchfunktion
- Exportmöglichkeit nach Microsoft Excel
- Versetzen in Echtabrechnungsmandant

Mit elektronischer Personalakte

- Zentrale Ablage von Bewerbungs- und Mitarbeiterunterlagen (Aufruf von Dokumenten z.B. im SP_Data MAP)
- Optimierte Zusammenarbeit zwischen Personal- und Fachabteilung

Mit Ressourcenverwaltung

- Hinterlegung der Ausbildung sowie weiteren Qualifikationen nach Bedarf und Ausschreibung
- Hinterlegung von Sachmitteln aller Art

Mit Zusatzdaten

- Frei definierbare Felder

Mit Berichtsmanager / Abfragegenerator

- Frei definierbare Auswertungen

Nr.	Bezeichnung	inaktiv	Zaebler
10	Eingang Bewerbung	Nein	28
11	Eingang bestätigt	Nein	29
19	Entscheidung Einladung	Nein	30
20	Einladung erforderlich	Nein	31
21	Einladung verschickt	Nein	32
31	Vorstellungsgespräch 1	Nein	33
32	Vorstellungsgespräch 2	Nein	34
33	Vorstellungsgespräch 3	Nein	35
39	Entscheidung Einstellung	Nein	36
60	Absage erforderlich	Nein	37