

## SP\_Data PA/PM | HOGA-Rente

SP\_Data beschäftigt sich als Anbieter von Personal-Software-Lösungen mit unterschiedlichen Branchen und den jeweiligen Anforderungen.

Spezifische Ausprägungen der einzelnen Branchen werden in Modulen hinterlegt. Bei Bedarf wird durch diesen modularen Aufbau gewährleistet, dass typische Funktionalitäten kurzfristig abgerufen werden können – wie auch im Fall des HOGA-Moduls.

Das HOGA-Modul berücksichtigt die tarifvertraglichen und meldetechnischen Anforderungen der HOGA-Rente.

Hintergrund: Der Deutsche Hotel- und Gaststättenverband (DEHOGA) und die Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten (NGG) haben gemeinschaftlich eine tarifliche Lösung zur Altersvorsorge im Gastgewerbe entwickelt, die für die Arbeitnehmer eine Ergänzung zur späteren gesetzlichen Rente darstellt: die HOGA-Rente.

Bei der HOGA-Rente werden die staatlichen Fördermöglichkeiten genutzt.

Die Umsetzung der betrieblichen Altersvorsorge HOGA-Rente erfolgt über die HDI-Gerling Pensionskasse AG oder Hamburg-Mannheimer Pensionskasse.

Im HOGA-Modul werden die erforderlichen Funktionalitäten zur automatischen Übermittlung der betrieblichen Altersvorsorge HOGA-Rente bereitgestellt.

Mit dem "HOGA-Lohnarten-Pool" werden alle zu berücksichtigenden Lohnarten für den Arbeitgeberzuschuss, die Gehaltsumwandlung und den Netto-Einbehalt automatisch eingefügt.

Innerhalb der Ressourcenverwaltung stehen grundlegende Steuerungen für die HOGA-Anschubfinanzierung und die HOGA-Rente zur Verfügung.

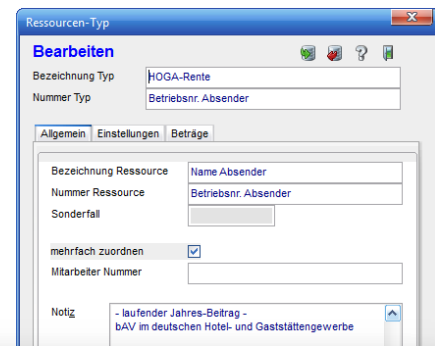
Im Personalstamm werden die Vertragsdaten gepflegt.

Da der Personalstamm auf die Ressourcenverwaltung zugreift, werden hier der HOGA-Anschub und die HOGA-Rente ausgewählt und im Beitragsfeld gepflegt.

In der HOGA-Schnittstelle stehen die Daten für die Meldung an HDI/Gerling auf Knopfdruck bereit.

### Kurzüberblick HOGA-Rente

- Automatische Schnittstelle zu HDI
- Anschubfinanzierung durch Arbeitgeber
- Gehaltsumwandlung durch Arbeitnehmer
- Meldewesen
- Lohnarten-Pool
- Pflege der Vertragstypen
- Nutzung der Ressourcenverwaltung



### Gehaltsabrechnung 11/2008

Sa. 1.	So. 2.	Mo. 3.	Di. 4.	Mi. 5.	Do. 6.	Fr. 7.	Sa. 8.	So. 9.	Mo. 10.	Di. 11.	Mi. 12.	Do. 13.	Fr. 14.	Sa. 15.	
So. 16.	Mo. 17.	Di. 18.	Mi. 19.	Do. 20.	Fr. 21.	Sa. 22.	So. 23.	Mo. 24.	Di. 25.	Mi. 26.	Do. 27.	Fr. 28.	Sa. 29.	So. 30.	
4	Gehalt					L L B									2.500,00
650	HOGA Anschubfinanzierung					L L B									150,00
660	AG-Zuschuss HOGA-Rente					L L B									16,00
Gesamtbrutto														2.666,00	
651	HOGA-Pensionskasse Anschub					L L G									-150,00
661	HOGA-Pensionskasse lfd.					L L G									-116,00
Steuerbrutto lfd.														2.400,00	
Steuertab.														2.400,00	
Lohnsteuer														366,50	
SoLZ														20,15	
KiSt														0,00	
Steuern lfd.														-386,65	
SV lfd.														194,40	
KV 8,10 %														238,80	
RV 9,95 %														39,60	
AV 1,65 %														29,40	
PV 1,225 %															
30 Tage														2.400,00	
2.400,00														2.400,00	
2.400,00														2.400,00	
SV lfd.														-502,20	
Gehaltsumwandlung														266,00	
Nettoverdienst														1.777,15	
666	HOGA Überweisung					- - -									-266,00
Sparkasse Herford Konto ***** BLZ 49450120														EUR 1.511,15	

## SP\_Data PA/PM | HOGA-Rente

